

Veilige Kerk

Kerkblad maart 2025



Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Een veilige gemeente voor iedereen. Voor jong en oud. Voor vrijwilligers en betaalde krachten. Voor voorbijgangers en voor trouwe stamgasten. Hoe gaan we dat met elkaar borgen? We hebben daarvoor twee pijlers uitgezet:

Enerzijds door het aanstellen van interne vertrouwenspersonen, anderzijds door aandacht te geven aan preventie. Bij preventie hoort het bespreekbaar maken van onze omgangsregels. Hoe gaan we met elkaar om? Wat is grensoverschrijdend gedrag? Hoe zorgen we hierin ook voor elkaar?

Bij preventie hoort ook het aanvragen van een VOG, een verklaring omtrent het gedrag. Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving. De aanvrager wordt gescreend op het hebben gepleegd van strafbare feiten. Als u werkzaam bent in de kinderopvang, de gezondheidszorg of het onderwijs, zult u ook een VOG moeten kunnen overhandigen. In april 2024 besloot de generale synode dat een VOG per 1 juli 2025 ook verplicht wordt voor medewerkers en vrijwilligers van gemeenten binnen de Protestantse Kerk.

Voor wie?

In de kerkelijke gemeentes zijn veel vrijwilligers actief. Het is een zegen dat er daardoor zoveel activiteiten kunnen worden aangeboden in het jeugdwerk en op pastoraal gebied. Jeugdwerk en pastoraat vragen om vertrouwelijkheid. En dat is tegelijk kwetsbaar. Een VOG wordt aangevraagd voor

- ambtsdragers
- voorgangers
- pastoraal werkers
- en iedereen die een taak heeft binnen het jeugdwerk

Geen garantie

Een VOG is geen garantie dat er nooit meer iets mis gaat, maar het verhoogt de bewustwording. Binnen de Protestantse Gemeente Zwijndrecht willen we op een goede en respectvolle manier met elkaar omgaan. Geef je leiding in het jeugdwerk? Ga je namens de kerk op bezoek bij gemeenteleden? Ben je op een andere manier betrokken bij het kerkenwerk? Jouw relatie met gemeenteleden (jong of oud) is kwetsbaar. Met het oog op het voorkomen van misbruik in pastorale en kerkelijke gezagsrelaties, is er een gedragscode opgesteld.

Alle leden moeten zich namelijk veilig kunnen voelen. Dit kan alleen als men elkaar in zijn/haar waarde laat en elkaar met respect behandelt. Alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals pesten, machtsmisbruik, financiële uitbuiting, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen (of het hiertoe aanzetten) zijn in onze gemeente ontoelaatbaar.

Deze gedragscode wordt bij de benoeming of aanstelling aan de vrijwilliger overhandigd, met haar/hem besproken en ondertekend voor akkoord. De vrijwilliger wordt tevens geïnformeerd over het beleid Veilige Kerk.

Proces

Het komende half jaar zullen we met de leidinggevenden binnen het jeugdwerk het gesprek voeren over Veilige Kerk. In de praktijk blijkt dat er 2 op de 1.000 aanvragen wordt afgewezen. Mochten er gemeenteleden zijn die niet willen dat er een VOG aangevraagd wordt, dan kunnen zij dat kenbaar maken bij ondergetekende of de leidinggevende binnen de kerk. Het streven is om vanaf het nieuwe seizoen (september 2025) te kunnen starten met vrijwilligers die in het bezit zijn van een VOG.

Het aanvragen van een VOG roept ook vragen op. Een aantal veel voorkomende reacties:

-  Ik ben hier al 40 jaar lid, er is hier nog nooit iets gebeurd.
‘Mooi als je een sterk gevoel van veiligheid hebt. Dat onveilige situaties niet bekend zijn wil overigens niet zeggen dat er nog nooit iets gebeurd is.’
-  Dat is nogal wat, als je niet oppast beschuldig je ongewild onze vrijwilligers en zorg je voor een verkeerde beeldvorming.
‘Juist als je veiligheid aandacht geeft bescherm je ook ambtsdragers en kun je onveilige situaties en geruchten voorkomen.’
-  Het aanvragen van een VOG en het opstellen van een gedragscode is een motie van wantrouwen.
‘Als je weet waar je met elkaar aan toe bent, kan dat het onderling vertrouwen juist sterker maken. Samen dragen we verantwoordelijkheid voor de kwetsbare doelgroep die God aan ons heeft toevertrouwd. Gedragsregels zijn helpend om elkaar aan te spreken op gewenst gedrag en om ongewenste situaties te voorkomen.’

Een veilige gemeente is een gemeente waar openheid is en waar het mogelijk is om elkaar feedback te geven. Jan Wolsheimer zegt het als volgt: ‘Een kerk zonder feedback is niet in staat te groeien zoals God dat wil. Zo’n kerk bestaat uit mensen die mooi weer spelen, maar ondertussen niet werkelijk met elkaar leven en samen groeien.’

Jantina Boelaars

Vertrouwenspersoon Protestantse Gemeente te Zwijndrecht

Mail: vertrouwenspersonen@pkn-zwijndrecht.nl

Telefoon: 06 20 29 31 08